



# บันทึกข้อความ

กองบริหารค่าตอบแทน  
 เลขที่รับ ๒๖๖๘  
 5211  
 วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘  
 วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘  
 เวลา ๐๘.๐๐ น.  
 กอ 12.๐๒

รพ.  
 รัชต์  
 วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๘

หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารค่าตอบแทน โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๑๕๖ - ๘๑๖๖  
 ที่ มท ๕๕๖๑๓/๑๒๘๗ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘  
 เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น)  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

ผู้ว่าการ  
 เลขรับที่ 9534  
 วันที่ 8 ธ.ค. ๒๕๕๘  
 เวลา 14.29 น.

## ๑. เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามบันทึกฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ มท ๕๕๖๑๓/๑๐๒๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๔ การจัดกลุ่มพนักงานชั้น ๑ - ๙ ยังไม่มีการกำหนดกลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่าสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะสำนักงานใหญ่)

๒.๒ บันทึกฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล ที่ มท ๕๕๖๑๒/๒๐๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดกลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงาน สร.กปก. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา) แจงให้นำเสนอหลักเกณฑ์ซึ่งมติที่ประชุมกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน กปก. (สร. กปก.) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบตัวชี้วัดผลงานและน้ำหนักตามตัวชี้วัดของคณะกรรมการ สร. กปก. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา) โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ที่สังกัดฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล แยกเฉพาะผู้ปฏิบัติงาน สร. กปก. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา) สำหรับนำไปประกอบการจัดสรรวงเงิน เพื่อใช้ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) (เอกสารแนบ ๒)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงิน และได้เพิ่มหลักเกณฑ์ ข้อ ๑.๔ (๖) กลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่าสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะสำนักงานใหญ่) และ (๑๒) กลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงาน สร. กปก. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา) ตามหลักเกณฑ์ฯ แนบ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรโปรดนำเรียนผู้ว่าการให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินและแนวทางการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ขั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อแจ้งหน่วยงานต่างๆ ทราบและดำเนินการต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

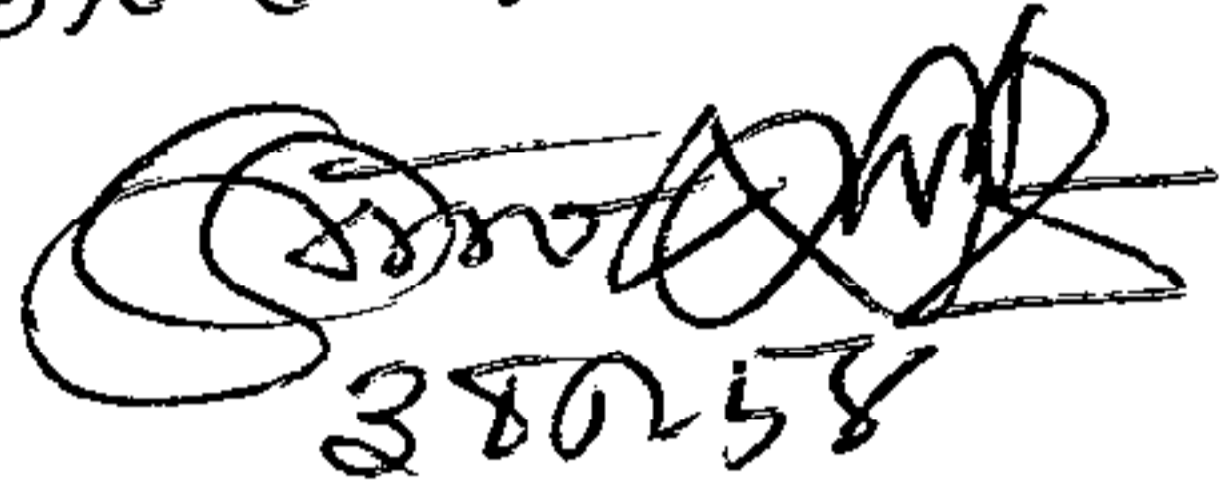
(นายกิตติพงษ์ กิตติสถาวร)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

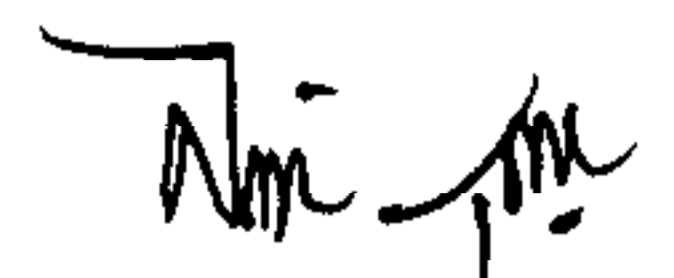
เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค  
เพื่อโปรดทราบ

เรียน รพ.

- เพื่อโปรดทราบ แจ้งเรื่อง  
ผวก. อนุมัติงบประมาณ  
หลักการการจัดสรรเงิน  
เพื่อโครงการเลี้ยงวัวใน  
เดือนกรกฎาคม (เดือน 1 ปี)  
ประจำปี ๒๕๕๙ ตามที่ ผวก.  
เลขที่ ๑๒๒๖๗๗ จ.ขอนแก่น




(นายวัตร สติตกาญจนะ)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

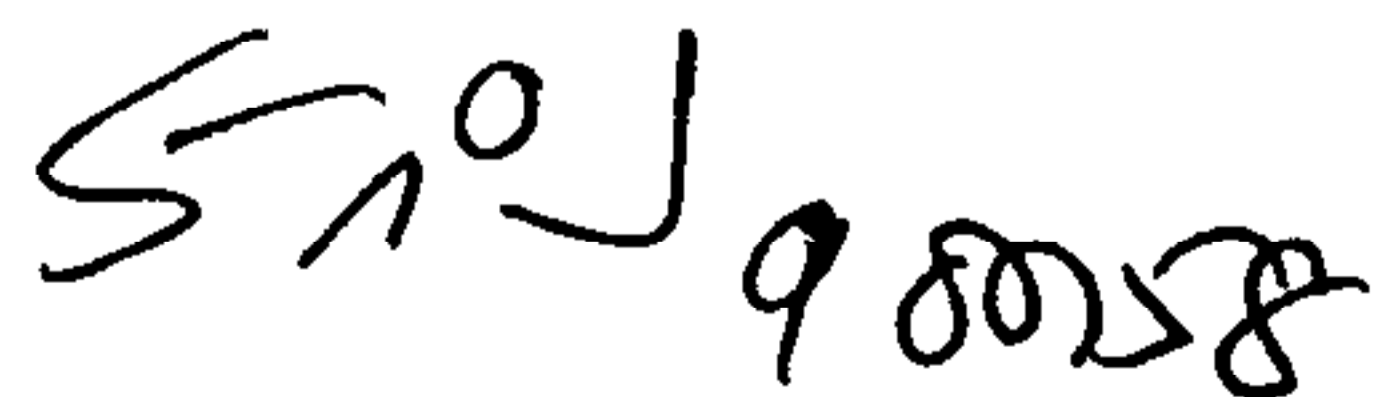
  
(นายจรัล บุญสอง)  
ผู้อำนวยการกองบริการกลาง  
๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๘

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบ แจ้งเรื่อง  
หลักการการจัดสรรเงิน  
เพื่อโครงการเลี้ยงวัวใน  
เดือนกรกฎาคม (เดือน ๑ ปี)  
ประจำปี ๒๕๕๙ ตามที่ ผวก.  
เลขที่ ๑๒๒๖๗๗ จ.ขอนแก่น

  
(นายจรัล บุญสอง)  
รองผู้ว่าการ (บริหาร)

- เห็นชอบ



(นางรัตนา กิจวรรณ)  
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. การจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณวงเงินเพื่อใช้สำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้คิดวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๗.๕ ของฐานเงินเดือนพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนชั้นเงินเดือน (เงินเดือนกันยายน ๒๕๕๘) โดยให้หักเงินโควตาพิเศษสำหรับผู้ว่าการในอัตราร้อยละ ๐.๕ และเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีปกติ (๑ ชั้น) ออกจากวงเงินเลื่อนชั้น

๑.๒ กัณวงเงินโควตาพิเศษสำหรับผู้ว่าการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๕ ของวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนรวม

๑.๓ จัดสรรวงเงินสำหรับกลุ่มผู้บริหาร (ชั้น ๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป) โดยแยกบัญชีต่างหากจากกลุ่มพนักงานชั้น ๑ - ๙ เนื่องจากเป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการ กปภ.

๑.๔ การจัดกลุ่มพนักงานชั้น ๑ - ๙ ให้พิจารณาแยกตามสายงาน โดยแบ่งเป็น ๑๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า แยกตามฝ่าย/สำนัก/กปภ.ข.

(๒) กลุ่ม ผจก.กปภ. สาขา ชั้น ๑ หรือเทียบเท่า แยกตาม กปภ.ข.

(๓) กลุ่ม ผจก.กปภ. สาขา ชั้น ๒ หรือเทียบเท่า แยกตาม กปภ.ข.

(๔) กลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่า แยกตามกอง/กปภ. สาขา

(๕) กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน แยกตามกอง/กปภ. สาขา (ไม่แยกงาน)

(๖) กลุ่มหัวหน้างานหรือเทียบเท่าสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะ

สำนักงานใหญ่)

(๗) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสังกัดงานธุรการ แยกตามฝ่าย/สำนัก (เฉพาะสำนักงานใหญ่)

(๘) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องผู้ว่าการ

(๙) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ แยกตามแต่ละสังกัด

(๑๐) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ แยกตามแต่ละสังกัด

(๑๑) กลุ่มเฉพาะที่ปฏิบัติงานหน้าห้องของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต แยกตามแต่ละสังกัด

(๑๒) กลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงาน สร. กปภ. (ปฏิบัติงานด้านกิจการสหภาพแรงงานเต็มเวลา)

๑.๕ ในกรณีที่วงเงินในแต่ละกลุ่มไม่เพียงพอกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) ให้กับพนักงานในกลุ่มนั้นๆ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑.๕.๑ วิธีที่ ๑ นำวงเงินของพนักงานกลุ่มนั้นไปจัดสรรเพิ่มให้พนักงาน กลุ่มอื่นๆ ในสังกัด

๑.๕.๒ วิธีที่ ๒ จัดสรรวงเงินเพิ่มให้พนักงานในกลุ่มนั้นให้เพียงพอกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (เกิน ๑ ชั้น) โดยพิจารณาเกลี่ยจากวงเงินในภาพรวมของแต่ละสายงาน

ทั้งนี้ จะนำวงเงินดังกล่าวไปจัดสรรให้กับพนักงานคนใดคนหนึ่งในกลุ่มเดียวกัน โดยข้ามลำดับที่ของคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานจากมากไปหาน้อยไม่ได้



๒. การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๑.๕ ชั้น พิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ

๓. การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ภายในโควตาวงเงินของแต่ละสายงาน ให้สายงานเสนอต่อผู้ว่าการให้ความเห็นชอบเฉพาะกรณี โดยพิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ และต้องเป็นพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น หรือดำเนินงานโครงการพิเศษที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ กปภ.

๔. การใช้งบเงินโควตาพิเศษของผู้ว่าการ ให้เป็นดุลยพินิจของผู้ว่าการ และพิจารณาจากพนักงานที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงาน (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๘ ทวิ และต้องเป็นพนักงานในกลุ่ม ดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒ เป็นพนักงานที่มีผลงานโดดเด่น หรือดำเนินงานโครงการพิเศษ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ กปภ.

๔.๓ เป็นพนักงานที่ได้รับรางวัลนักบริการมือทองสมองเพชร

๔.๔ อื่นๆ ตามที่ผู้ว่าการเห็นสมควร

๕. การพิจารณาคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มชั้น ๑ - ๙ เพื่อการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ กรณีที่มีผลคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากการจัดลำดับก่อนหลังที่สายงานได้จัดลำดับไว้เป็นสำคัญ โดยแบ่งตามกลุ่มพนักงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑.๔